

Fællesskab

Nr. 1 februar 2025



- Nu klarer Skipper de tunge løft
- Ubertrettet bortvisning af chauffør
- Skraldemand hædret som årets tillidsvalgte



Københavns Chauffører
& Vestegnen

Kolofon

FÆLLESSKAB udgives af
3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Redaktion

Per Thomasen, redaktør
Johannes H. Nørgård (DJ)
Tlf.: 8892 2766
per.thomasen@3f.dk

Ansvarshavende

Thomas Overgaard, formand
3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Layout og tilrettelæggelse

Per Thomasen, redaktør

Oplag

11.000 udsendes med
DAO og PostNord
ISSN 0901-3946



Tryk

Typografen/CS Grafisk

Stof til bladet

Indlæg til FÆLLESSKAB
med navn og tlf.nr. mailer til
per.thomasen@3f.dk
Der udøves ikke censur,
redaktionelle forkortelser kan
forekomme af pladshensyn.
Indlæg bragt i FÆLLESSKAB
dækker ikke nødvendigvis Fagfor-
eningens holdning og strategier.

Afleveringsfrist og udgivelse

Stof til næste nummer skal
afleveres ifølge deadline
ses i bladet.

FÆLLESSKAB udkommer
i 2025 6 gange årligt.

Forside:

Nu klarer Skipper de tunge løft

Foto:

Johannes H. Nørgård

FÆLLESSKAB 2. årgang

Indhold

ARTIKLER

Nu klarer Skipper de tunge løft	4
Mohammad Al-Hajj hædret som årets tillidsvalgte	8
Følg os på Facebook	9
Glæde over NCC-byggeplads	10
Indkaldelser til Generalforsamlinger i Industri- Offentlig og Grøn Gruppe samt i Byggegruppen	12
Knud tror ikke på selvkørende Taxaer	13
Chauffør uberettiget bortvist	14
Brug jeres ret til at gå på et nødtoilet	15
Branche generalforsamlinger i Transportgruppen	16
Ordinært Repræsentantskabsmøde i Transportgruppen	17
Forhandlere klappet i gang	18
Respekt, ordentlighed og gennemsigtighed	20
3 gange afsked	21
Nyt fællesskab for flexjobbere	22
Netværk for flexjobbere	23
En faglig a-kasse!	24
Åbningstider	27
Så meget har vi skaffet i faglige sager	27
Medlemmerne slog rekord i pensionstjek i 2024	28
107.000 kr. ekstra på pensionskontoen i	
PensionDanmark i 2024	28
Ny organisator i Transportgruppen	29
Gløgg og Godter og gode snakke	36

FASTE RUBRIKKER

Leder	2
Adresser, telefonnumre	27
Deadline FÆLLESSKAB	27
Åbningstider	27
Så meget har vi skaffet i faglige sager	27
Fællesskabets Fiffige Forunderligheder	30
Fødselsdage og jubilæer	32
Socialafdelingen	34
Så meget har vi skaffet i arbejdsskadesager m.m.	34
Arbejdsskade dokumentation	34
Sommerhuse	35
Navnestof, klubber og foreninger	38
8 gode grunde til at vælge 3F	40



Leder

Af Thomas Overgaard, formand



Thomas Overgaard
Foto: Johannes H. Nørgaard

Giv os et arbejdsliv med plads til familien

Vi har medlemmer, der på grund af deres arbejde må aflevere deres børn klokken seks om morgenen i vuggestue eller børnehave og først kan hente dem efter klokken 16. Det er meget lange dage for små børn, og giver mange forældre en kronisk dårlig samvittighed. Derfor forstår jeg så godt, at mere fleksible arbejdstider og en bedre sammenhæng mellem arbejde og familieliv, står øverst på ønskesedlen hos mange i de igangværende overenskomstforhandlinger.

Det er en debat, der har rullet med skiftende styrke i årevis, og arbejdsgiverne slår sig nærmest rutinemæssigt i tøjret. Men det holder ikke. Unge småbørnsforældre i dag er bevidste om, at deres børn kun er små en gang, og de ønsker at være til stede. Det betyder noget, og i dag er der unge, der vælger brancher som især byggeriet og transport fra, fordi arbejdstiderne gør det umuligt at få et familieliv til at hænge sammen. Brancher som

mangler arbejdskraft og i den ene kampagne efter den anden forsøger at tiltrække unge – Så arbejdsgivere kom nu ind i kampen, hvis I vil sikre jer arbejdskraft i fremtiden.

For mig er den indlysende, men hvor den snak lander i overenskomstforhandlingerne ved vi ikke i skrivende stund. Men det er mit håb, at parterne tænker nyt og kreativt og får åbnet nogle døre, så også vores medlemmer får ret til et godt familieliv uden stress og dårlig samvittighed.

Til gengæld er samvittigheden ikke noget der har plaget ejerne af den nu lukkede virksomhed LM Multiservices, der i september sidste år satte op mod seks unge i alderen 12-16 år til at rive asbestholdige tagplader ned på en landejendom i Sønderborg. Et arbejde, der også foregik om natten. Efter et tilsynsbesøg på landejendommen, hvor arbejdet foregik, udstedte Arbejdstilsynet 14 straks påbud for at

stoppe det farlige og ulovlige arbejde, hvorefter sagen blev anmeldt til politiet.

Den sag ryster mig stadig. Det er så råt og kynisk, at udsætte børn for den slags livsfarlige arbejde, at det næsten ikke er til at fatte. Nu har politiet ved Syd- og Sønderjyllands Politi, så endelig sigtet to mænd i 20'erne efter en paragraf i straffeloven, som omhandler menneskeudnyttelse. Her er jeg nok ikke alene om at håbe på en hård og retfærdig dom.

Et vigtigt signal til de cirka 480 virksomheder, der er blevet autoriseret til at arbejde med asbestholdigt materiale om at holde sig på den rigtige side af loven. Og forhåbentligt også et vink til myndighederne om at kontrol er nødvendigt. Andre virksomheder er jo også blevet afsløret i at udnytte udenlandsk arbejdskraft til at fjerne livsfarlig asbest uden hverken instruktion eller værnemidler.



Nu klarer Skipper de tunge løft

På Royal Copenhagen i Glostrup har medarbejdere og ledelse i fællesskab
afskaffet 85 procent af de tunge løft, og er blevet hædret
med den prestigefyldte Arbejdsmiljøprisen 2024

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

”Det er inspirerende at se en virksomhed, der prioriterer ergonomi og skaber et stærkt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. Det er et strålende eksempel på, hvordan en fælles indsats kan løfte arbejdsmiljøet og skabe en sundere arbejdsplads for

alle”. Sådan lød de flotte ord, da Royal Copenhagen i Glostrup den 26. november blev hædret med den fornemste arbejdsmiljøpris herhjemme, Arbejdsmiljøprisen 2024 i ergonomi, der uddeles af Arbejdsmiljørådet.

Men hvad er det, de har gjort? Og er det noget andre virksomheder kan

lære af? Fællesskab inviterede sig selv på besøg sammen med formand for industrigruppen John Westhausen.

Større arbejdsglæde

På Royal Copenhagen tog fabrikschef John Jørgensen, arbejdsmiljøkoordinator Marie Poulsen og arbejdsmiljørepræsentant Bent Jensen imod os.

De var stolte, men understregede også alle tre, at det er hverdagen og den arbejdsglæde afskaffelsen af de tunge løft har skabt, som betyder mest. Som Bent Jensen sagde undervejs:

- Mange har været her i mange år, og vi er lidt som en familie, der kender hinanden, hvor de ældre kollegaer lærer videre til de nye. Og den ånd er blevet styrket. Folk er rigtig glade, man tager sig af hinanden og der er kommet en kultur, hvor man siger til, hvis man har brug for en hjælpende hånd.

Alle mand på dæk

Umiddelbart kan det lyde underligt, at der har været problemer med tunge løft, når man tænker på det fine kongelige porcelæn, der er let, smukt og stilfuldt i de ikoniske blå og hvide farver. Men rejsen er lang inden det ender på sofabordet. Det er nemlig håndværk ned til mindste detalje, hvor der sættes en ære i at bruge præcis de samme arbejdsmetoder som for 250 år siden, da virksomheden blev skabt. Måske er det også en del af forklaringen på, at man først sent er blevet opmærksom på vægten af særligt de gipsforme man bruger til at støbe porcelænet i. De kan veje helt op til 45 kilo for de største. Men det fik Arbejdstilsynet gjort opmærksom på i 2021, fortæller Marie Poulsen:

- Arbejdstilsynet gav os ikke et påbud, men opfordrede kraftigt til, at vi fik fjernet nogle af de tunge løft. De har siden været her igen og var ved at tabe både kæbe og mund over alt det vi har udrettet, ler hun.

Det kan man godt forstå, for Royal Copenhagen gik grundigt til værks. Alle medarbejdere fra Model- og Støbestedet satte sig sammen med ledelsen og kortlagde alle de tunge løft i arbejdsprocesserne, så de præcist vidste, hvor problemerne lå. Herefter blev der brainstormet, udviklet og



- Der er kommet en større arbejdsglæde. Man tager sig af hinanden og siger til, hvis man har brug for en hjælpende hånd, fortæller arbejdsmiljørepræsentant Bent Jensen ved den nye løftevogn til gips.

udtænkt løsninger i samarbejde med en virksomhed, der kunne producere maskiner og hjælperedskaber. En lang proces med test, hvor løsningerne blev prøvet af, tilpasset og justeret og medarbejderne fik det sidste ord.

Bo fik en god ide

Forvandlingen ses med det samme, da vi kommer ind i afdelingen, hvor nye produkter designs og udvikles. Bent Jensen viser os en ny løftevogn til de baljer med gips, der bruges til forme. De blev førhen håndteret med hånd-

kraft. Mens modelløren Bo Jørgensen stolt viser en kavalet, der bruges til fastholde modeller og forme. Den skal kunne flytte sig, så der kan arbejdes med alle detaljer. Der fik han ideen til et vakuum- og trykluftssystem, der både kan suge modellen fast og få kavalet til at flytte sig henad bordet som var det en luftpudebåd.

- Jeg kan godt lide at finde på løsninger, og så opstod ideen bare, så nu er det slut med at skubbe rundt med tingene, siger han med et smil



Vidste du

- At det kræver 762 fejlfrie penselstrøg at lave en perfekt Musselmalet Riflet middagstallerken.
- At hver stykke håndmalet porcelæn er unik, og det siges at garvede porcelænsmalere kan genkende deres egne og kollegernes arbejder på de helt fine detaljer. Endelig sætter de deres egen signatur under hvert stykke porcelæn.
- At porcelænet efter den blanke glasur brændes ved knap 1.375 grader, hvilket reducerer størrelsen med op mod 14 procent. Men den kraftige varme betyder også, at cirka en femtedel af porcelænet går tabt ved brændingen.
- At mærket med Royal Copenhagens tre bølgelinjer symboliserer Storebælt, Lillebælt og Øresund.



Bo Jørgensen fik ideen til en kavalet til de tunge modeller, der uden besvær kan flytte sig ved hjælp af luft.

Det har reddet mit arbejde

Alle gipsforme er også blevet mærket med deres vægt, så ingen forløfter sig. Det gør de heller ikke i afdelingen, der støber porcelænet, for de har fået Skipper. Her brugte man tidligere kander til at fylde formene med den flydende porcelænsmasse, hvorefter den overskydende porcelænsmasse skulle hældes ud af formen, når porcelænet havde hærdet sig til en perfekt tykkelse(skal). Nu er kander erstattet af sprøjteslanger og Skipper klarer både løft af forme, og frahældning af overskydende porcelænsmasse.



Gry Fager står ved Skipper, den kan løfte de meget tunge forme og har rat som på et skib. Drejer man på det hældes den overskydende porcelænsmasse ud.

- Vi døbte den Skipper, fordi det ligner rattet på et skib, som vi drejer på, når massen skal hældes ud, og så er vi jo kaptajn på et skib griner Gry Fager, der ikke har været ramt så hårdt af tunge løft i de seks år, hun har været ansat. Men det har Susan Torp. Hun har været ansat i 48 år som støber, blomstermodellør og sprøjteglacerer.

- Jeg har altid været glad for mit arbejde, men nogle gange kan jeg slet ikke forstå, at jeg har løftet på forme, der kunne veje op til 45 kilo. Men det har også slidt ryggen ned og jeg er blevet opereret i ryggen. Jeg ville slet ikke kunne klare at løfte noget, hvis vi ikke havde fået de hjælperekskaber.

Involvering, vedholdenhed og opbakning

Selv om det meste af produktionen er flyttet til Thailand er det stadig i Glostrup alle nye modeller og forme udvikles og designs. Det er også her unikaer og de helt særlige bestillinger udføres for eksempel den historiske Flora Danica Isklokke, der koster 6-700.000 kroner. Her er også stadig 23 porcelænsmalere, hvor Jacqueline Pedersen er en af dem. Hun er i gang med at male et nordisk blomstermotiv på en tallerken til en kinesisk kunde. Efter at have skitseret motivet op, blander hun selv farver og maler de

Thailand blev redningen

Der havde ikke været noget Royal Copenhagen i dag, hvis ikke virksomheden havde flyttet det meste af produktionen til Thailand cirka 100 km nord for Bangkok. I 2009 var banken nemlig ved at trække stikket, da virksomheden manglede penge. I stedet valgte man at bygge en helt ny fabrik i Thailand efter høje danske standarder, og valgte at betale medarbejderne 20 procent mere i løn end normalt for at tiltrække de bedste.

Valget på Thailand hænger sammen med at thaierne er malerteknisk meget dygtige og har en stolt tradition for at fremstille porcelæn. Fabrikken i Thailand har cirka 575 ansatte, der er oplært af porcelænsmalere fra Danmark. Ligesom design, udvikling af nye modeller og forme fortsat sker i Danmark. 3F har flere gange besøgt fabrikken.

helt utrolige detaljer. Sådan en tallerken tager en uges tid at male. Det kan vi ikke vente på, men som alle andre steder kan vi også her mærke den utroligt rare stemning. Og Royal Copenhagen er slet ikke færdige med arbejdsmiljøet endnu, som det har været i 250 år, er der altid noget, der kan gøres lidt bedre. De er ISO 45001 arbejdsmiljøcertificeret, har en årlig Sikkerheds uge, registrerer alle nærved ulykker, har erstattet farlige kemikalier i produktionen også har de i øvrigt et tilbud til alle om et afbræk i arbejdsdagen, hvor de laver gymnastik med elastikker. Endelig vil forbedringerne i Glostrup blive tilbudt fabrikken i Thailand så medarbejder-

ne også her kan få glæde af det. Men et spørgsmål presser sig på, og det får John Jørgensen som fabrikschef.

Mange virksomheder slås med tunge løft, hvad er dit råd til dem?

- Når man vil gøre noget ved det, så er det vigtigt at involvere alle medarbejdere og hele tiden følge op, så man er sikker på at de er tilfredse med lønningerne. Det er jo dem, der skal arbejde med det. Det kræver også fuld opbakning fra ledelsen, for det koster penge og man skal ikke sætte noget i gang som man ikke vil gennemføre. Så meget kort handler det om involvering, vedholdenhed og opbakning.



Susan Torp (i midten) har før løftet forme på 45 kilo. Det er slut nu.



Mohammad Al-Hajj hædret som årets tillidsvalgte

Midt i december blev afdelingens tillidsrepræsentant for skraldemændene Mohammad Al-Hajj hædret som Årets tillidsvalgte 2024 i forbundshuset

Tekst og foto: Af Johannes H. Nørgård

Torsdag den 12. december blev afdelingens tillidsrepræsentant for skraldemændene i Hvidovre Kommune Mohammad Al-Hajj hædret som "Årets tillidsvalgte 2024" i Region Hovedstaden.

Det skete i forbundshuset til stående klapsalver fra 3F's samlede hovedbe-



styrelse. Her fortalte forbundssekretær Lene Krabbe Dahl om kollegerens indstilling til titlen. De beskriver Mohammad som et menneske "fuld af engagement, der kan sætte enhver arbejdsgiver på plads, hvilket han beviste under en lang konflikt med arbejdsnedlæggelse, hvor han kæmpede bravt for sine kolleger. Men også som en foregangsmand for ordentlighed på arbejdspladsen, der forstår at træde til og også skabe ro i baglandet, når der er brug for det".

Stolt og glad

Udover 3F's forbundsformand var afdelingens formand Thomas Over-



- Det er fedt og giver mig endnu større lyst til at sikre kollegerne ordentlige arbejdsforhold, siger Mohammad Al-Hajj

- Det var en fin tale og mange smukke ord, så jeg er rigtig stolt af ham, fortæller hustruen Sarah El-Sayed.

gaard en af de første til at ønske Mohammad tillykke. Mohammad selv fortæller, at han både var stolt, men også lidt nervøs over alt det postyr:

- Det er fedt at få sådan en anerkendelse. Det er med til at motivere og giver mig endnu større lyst til at sikre kollegerne ordentlige arbejdsforhold. Men det der gør mig allermest glad er, at det er kollegerne som har indstillet mig – Det betyder bare alt at vide, at

jeg har deres tillid og fulde opbakning. Han hustru Sarah El-Sayed, der er socialrådgiver, var også med til prisoverrækkelsen og fortæller med et smil, at hun har vænnet sig til at hendes mand bruger en masse tid på kurser og det faglige arbejde, og tilføjer at hun også selv bruger ham til sparring, når der er noget hun er i tvivl om:

- Det var en fin tale og mange smukke ord, så jeg er rigtig stolt af ham. Jeg lærte jo allerede under deres strejke,

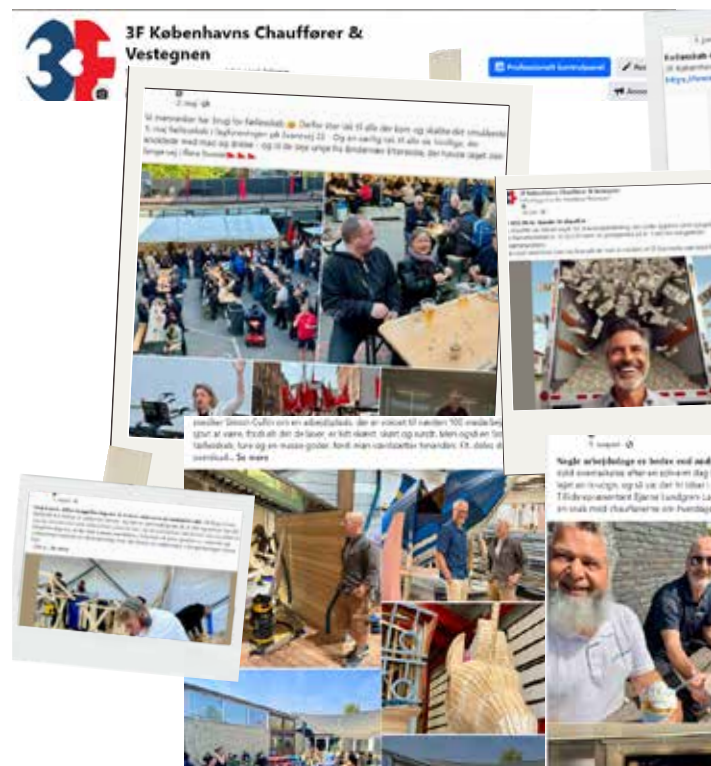
at det faglige betyder utroligt meget for ham.

Fra afdelingen tog formand for Industri- og Offentlig gruppe John Westhausen og næstformand i gruppen Dorthe Isager efterfølgende ud på arbejdspladsen i Hvidovre Kommune med en kagemand, så også kollegerne bag indstillingen fik lidt til den søde tand.

Stort og velfortjent tillykke.

Følg os på Facebook

Husk du kan følge 3F Københavns Chauffører & Vestegnen på Facebook og på vores hjemmeside www.3f.dk/cf. Her vil du få det sidste nye om for eksempel resultater af de igangværende overenskomstforhandlinger, hvad der sker i fagforeningen, særlige medlemstilbud, tips og gode råd og inspiration fra andre kolleger og medlemmer i din branche. Du kan også være med i debatten, hvis du har gode ideer til noget vi kan gøre bedre. Dit medlemsblad "Fællesskab" vil du også her kunne læse digitalt cirka to uger før det lander i din postkasse. Se QR koden til vores Facebookside her th.





*Tillidsrepræsentant Jacob Nielsen og
Næstformand i Bygge- og Grøn Gruppe
Tarek Lakrioui.*

Glæde over NCC-byggeplads

**Afdelingen har besøgt tømrerne på
byggepladsen Blokland, og her er der
styr på tingene også asbesten**

*Tekst og foto af: Tarek Lakrioui,
næstformand Bygge-og Grøn Gruppe*

Tirsdag den 14. januar var afdelingens Byggegruppe ved Claus Laursen og Tarek Lakrioui på besøg på NCC-byggepladsen, Blokland i Albertslund. De cirka 30 tømrere fik nye lommebøger og lidt læsestof, og vi fik en rundvisning på byggesagen af tillidsrepræsentant Jacob Nielsen, der fortalte om opgavens omfang og tog os med op på taget. Det er en større renovering hvor der blandt andet asbestsaneres og hvor beboerne er genhuset andre steder i kommunen imens det står på.

God orden på pladsen

Lige præcis dette NCC-sjak er meget stærkt organiseret og alle folkene er medlem der hvor deres overenskomst forhandles. Pladsen fremstår ryddelig og velorganiseret, hvilket er et af kendetegnene for at byggeriet kan skride planmæssigt frem, og det er et tydeligt fingerpeg om gode indtjeningsmulig-

heder for tømrerne, der arbejder på akkord.

Der er nemlig stor forskel fra byggeplads til byggeplads. De pladser vi besøger hvor det roder og byggesty-

ringen halter, er typisk de pladser hvor sikkerheden ligeledes halter. Der er desuden heller ikke de bedste indtjeningsmuligheder på pladserne med rod og dårlig styring. Omvendt på





pladser, hvor svendene selv har indflydelse og har mulighed for at tjene penge på akkord, er der som hovedregel mere styr på tingene, for man kan ikke tjene penge i en rodebutik hvor man vælter rundt i affald.

Arbejdet er godt tømrerarbejde, hvor der blandt andet skal snøres op på planer. Det er noget enhver tømrer sætter pris på at få lov til. Der er rigtig meget arbejde i træ og folkene er glade for den store omfattende og udfordrende opgave.

Asbestarbejde under skrap kontrol
NCC har desuden modtaget månedens miljøpris for håndteringen af asbestsaneringen af tagene på sagen, i samarbejde med entreprenørvirksomheden Tscherning. Arbejdsmiljørepræsentant Danny Sjøberg fortæller, at man har haft kæmpe opbakning fra ledelsen til at handle, hvis der har været mindste mistanke om at asbesten kunne sprede sig.



Asbestsaneringen foregår ved at bygningen/Taget er hermetisk pakket ind og sat under tryk så ingen asbestfibre kan komme ud i omgivelserne. Flere gange om dagen bliver der foretaget kontrol for at sikre at der ikke er gået hul i plastikken.

Danny er som AMR med til at udpege de steder der skal testes for asbestfibre inden, at tømrerne rykker ind efter saneringen og rengøringen. Han oplyser også, at der ikke er nogen positive gel tests når tømrerne rykker ind, og

at der er så rent som han aldrig har oplevet det før. Det er altafgørende, at man kan føle sig sikker, når man skal ind og renovere et sted, der er asbestsaneret og her går NCC tømrerne ikke på kompromis.

Vi takker for rundvisningen og ønsker kollegaerne god arbejdslyst og god indtjening. En fornøjelse at besøge en byggeplads hvor der er styr på sikkerheden grundet folkenes store engagement.

Generalforsamling i Industri- Offentlig og Grøn Gruppe

onsdag den 23. april 2025 kl. 17:00

I afdelingens lokaler, Siestavej 7, 2.,
2600 Glostrup

Dagsorden:

Velkomst.

1. Valg af dirigent og referent samt godkendelse af forretningsorden og dagsorden
2. Bestyrelsens beretning samt fremlæggelse af regnskab ved formanden
3. Indkomne forslag
4. Vedtagelse af budget og gruppekontingent.
5. Valg:
 - Valg af næstformand
 - 5 bestyrelsesmedlemmer for en 2-årig periode

- Valg af suppleanter for en 1-årig periode
- Valg af repræsentantskabsmedlemmer i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Generalforsamling i Porcelæns- og Fajancearbejdernes Fagforenings Stiftelse

Dagsorden ifølge lovene:

- Punkt. 1 Beretning
Punkt. 2 Regnskab 2024
Punkt. 3 Indkomne forslag
Punkt. 4
Valg i følgende lovene
Valg af Næstformand

Valg af 2 bestyrelsesmedlem
Valg af 1 bestyrelsesmedlemssuppleant.

Forslag til behandling på generalforsamlingen, skal være afdelingen i hænde senest den 14. april kl. 12.00.

Vær med til at forme fremtiden, vær med i beslutningerne.

Vel mødt til alle.

Pbv
Brancheformand
John Westhausen

Generalforsamling i Byggegruppen

torsdag den 24. april 2025 kl. 17:30

Generalforsamlingen afholdes i
afdelingens lokaler, Siestavej 7, 2.,
2600 Glostrup

Dagsorden

Velkomst.

1. Valg af dirigent og referent samt godkendelse af forretningsorden og dagsorden
2. Bestyrelsens beretning samt fremlæggelse af regnskab ved formanden

3. Vedtægt ændringsforslag.
4. Indkomne forslag
5. Vedtagelse af budget og gruppekontingent.
6. Valg - valg ifølge vedtægterne.
Herunder valg af formand.

Datoen for forslag til behandling på generalforsamlingen, skal være i afdelingen senest den 14. april kl. 12.00.

Vær med til at forme fremtiden, vær med i beslutningerne.

Vel mødt til alle.

Pbv
Brancheformand
John Westhausen



Knud tror ikke på selvkørende Taxaer

Er den selvkørende taxa på vej til Danmark, og stjæler de chaufførernes job? Mangeårig taxachauffør Knud Volmers tror det ikke, læs hvorfor

Tekst og foto: Af Johannes H. Nørgård

I San Francisco, Phoenix og Los Angeles i USA kører kan du klikke på en app og stige ind i en selvkørende Waymo (Google) taxa uden chauffør. De har til sammen 100.000 ture om ugen, og lige syd for grænsen futter 25 førerløse taxaer rundt omkring Hamborg. Det forventes, at de får lov til at køre med passagerer om et halvt års tid. Alligevel er Knud Volmers ikke så bekymret. Han er nu pensionist, men har kørt taxa siden 1984 med lidt pause undervejs, været arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant i mange år og siddet i 3F's branche 2 bestyrelse:

- Den gode chauffør er den, der kan læse behovet hos kunden, og det kan en førerløs taxa ikke. Og i cirka 70 procent af turene skal du ud af taxaen for at hjælpe kunden med kufferter, cykler, rollator eller hjælpe skolebørn på plads. Det er en service kunderne hverken kan eller vil undvære.

Mange bump på vejen

Knud Volmers var i efteråret på den store elbils messe eCar Expo i Bella Centret for at høre om den nyeste udvikling indenfor elbiler og selvkørende biler. Her hørte han blandt andet en debat om førerløse Taxa, hvor den regionale leder for Tesla i Europa deltog. De har i en årrække arbejdet på deres Robotaxi. Debatten afslørede, at man er nået rigtig langt med taxaer, der kører på el. I Region Hovedstaden er det cirka 68 procent. Men skridtet videre



er langt. Der er en masse udfordringer med infrastruktur, færdigudvikling af teknik, tillid, tryghed, sikkerhed, love og regler. Flere mener, at det sidste skal ske gennem EU, og det alene kan godt tage sin tid. Endelig er der ikke nogen i Danmark, der står i kø for at gå ind i en forsøgsordning med selvkørende køretøjer.

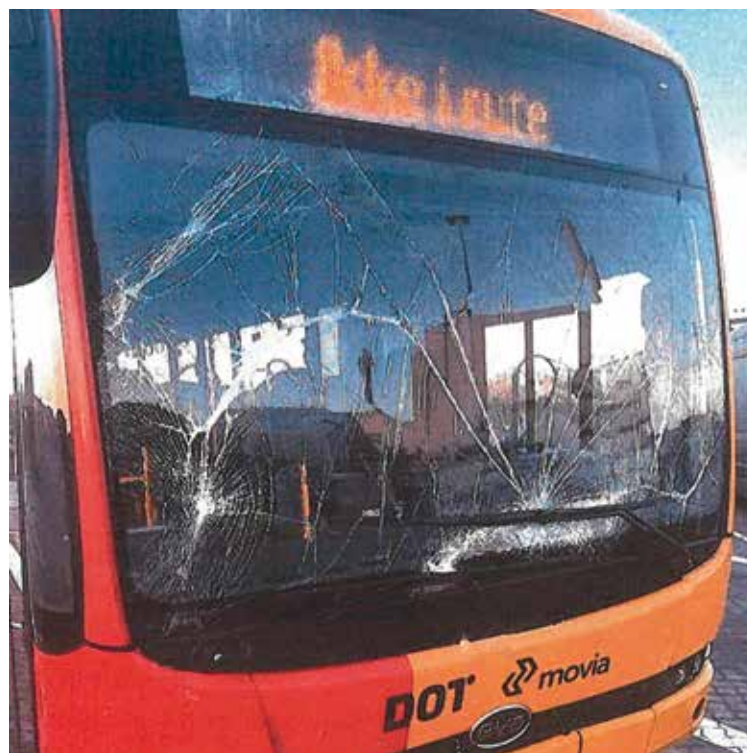
- Jeg tror vi på et tidspunkt kommer til at se førerløse busser, for her er kunderne vant til, at de må klare sig selv. Måske er der også enkelte taxa selskaber, der på et tidspunkt vil købe en førerløs taxa, for det giver reklameværdi og opmærksomhed. Men det bliver ikke generelt. Folk forventer mere service, når de skal betale for en taxa. De vil have en chauffør.

Det er mange taxature siden København i 1894 havde cirka 500 droskekuke som på billedet ved siden af Knud Volmers (taksten var 50 øre for den

første km). Men selv om udviklingen er gået hurtigt siden, tror han ikke at vi kommer til at opleve førerløse taxaer.



Elbils messe eCar Expo i Bella Centret



Chauffør uberettiget bortvist

Vores Transportgruppe har vundet en vigtig sejr og sikret løn i opsigelsesperioden til en buschauffør, der blev uberettiget bortvist efter et glatføreheld

Tekst af Johannes H. Nørgård

Den 23. december 2023 var der ekstremt glat i København, da en af vores buschauffører ved Anchersen er ude på sin rute. Københavns Kommune har ikke saltet og klokken 21.30 på vej op ad bakke rammer bussen sort is og glider langsomt op i en anden bus, der holdt for rødt lys. Bussens forrude krakelerer og kofangeren bliver beskadiget, men ingen passagerer kommer noget til. Hastigheden formodes at have været 3-6 kilometer i timen.

- Det er en principiel og vigtig sejr. Vi har de senere år oplevet en bortvisningsmani hos visse busselskaber med dybt besynderlige begrundelser. Det skal stoppes, siger faglig sekretær Henrik Nyeland. Her fra en tidligere lejlighed i snak med en buschauffør.

Han kører endnu to vagter i julen, men den 27. december bliver han pludselig bortvist på baggrund af uheldet.

Busselskab på glat is

Han tager straks fat i sin tillidsrepræsentant Bjarne Lundgren-Larsen

og sammen med faglig sekretær i afdelingen Henrik Nyeland tager de et møde med busselskabet for at få ændret bortvisningen, fordi han både vil miste sin løn i opsigelsesperioden og oven i få tre ugers karantæne i A-kassen, hvis han skal gå arbejdsløs.



Busselskabet siger først, at det er uforvarligt, at han er kørt videre med bussen til et stoppested for at sætte passagererne af. Derefter ændrer de forklaring til, at han har kørt for hurtigt.

- Vi tog os til hovedet. Der er dokumentation for at han på ingen måde har kørt for hurtigt, og den første forklaring er også langt ude. Han tænker i situationen netop på passagerne, og kører dem i sikkerhed til et stoppested, så de ikke skal sættes af ude på vejen i en svingbane i et kryds med trafik rundt om. Og forruden er ikke

mere krakeleret end, at driften beder ham om at køre bussen hjem i garagen efter uheldet, siger Henrik Nyeland.

En vigtig sejr

Men Anchersen giver sig ikke, så med hjælp fra Forbundets Transportgruppe, bliver der rejst en sag, der skal afgøres ved en faglig voldgift. Det sket den 16. december 2024. Her er der klar tale fra opmanden. Chaufføren kunne i den givne situation ikke bebrejdes noget, og det kunne slet ikke bruges som grundlag for en bortvisning. Chaufføren får nu sin løn i opsigelsesperioden på cirka 20.000 kroner, og

andre chauffører kan ånde lettet op, når de skal ud at køre i glat føre.

- Det er en principiel og vigtig sejr. Vi har de senere år oplevet, hvad jeg næsten vil kalde en bortvisningsmani hos visse busselskaber med ofte dybt besynderlige begrundelser. En kynisk opførsel udelukkende, fordi selskaberne sparer alle udgifter til chaufføren fra dag 1. Men det koster vores medlemmer dyrt både i mistet løn og efterfølgende mistede dagpenge. Derfor starter vi stort set og altid alle bortvisninger som sager, for den praksis skal stoppes, siger Henrik Nyeland.

Brug jeres ret til at gå på et nødtoilet

Faglig voldgift har afgjort, at buschauffører kan bruge nødtoiletter i det omfang, der er nødvendigt

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Når man skal, så skal man – lyder det i folkemunde. Men det er lettere sagt

end gjort, hvis man er buschauffører. Flere buslinjer har store problemer med manglede toiletter. For eksempel linje 11, hvor chaufførerne kan sidde i op til 4 timer og 19 minutter inden, de har mulighed for at gå på toilettet. Det er længe at holde sig, så det fik 3F til at rejse sagen ved en faglig voldgift. Den

tabte 3F, fordi busselskabet Umove sagde, at det ikke var noget problem. "Buschaufførerne skulle bare kalde op, og køre på toilettet". Det der kaldes et nødtoilet, som man også kan få anvist, når man kalder op.

- Det brugte opmanden som begrundelse i sin afgørelse, at den mulighed har man altid, når det er nødvendigt. Derfor er opfordringen fra os, at alle chauffører gør brug af den ret, også selv om det betyder, at man skal kaste bussen fyldt med passagerer ind på en tank, for at komme på toilettet, siger faglig sekretær i Transportgruppen Henrik Nyeland. Han har det fint med, at det måske kan betyde, at Movia får klager fra passagererne, men det er måske det, der skal til før, der kommer ordentlig og klare regler på området.

Afdelingen har før været i offensiven omkring buschaufførers ringe toiletforhold. For eksempel Toilet-kampagnen sidste år, der blev dækket af TV2.



Branchegeneralforsamlinger i Transportgruppen

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg (3 personer)
3. Protokol
4. Beretning
5. Forslag
6. Valg:
 - Næstformand
 - Kasserer
 - 1 bestyrelsesmedlem
 - Repræsentantskabsmedlemmer

I brancher med under 400 medlemmer vælges 2-4 suppleanter til bestyrelse/repræsentantskab for 1 år.

Over 400 medlemmer vælges 4-6 suppleanter til bestyrelse/repræsentantskab for 1 år.

Branche 1

Benzin-, olie og ARD-tankchauffører

Tirsdag den 25. marts kl. 17:30 på Siestavej 7, 2600 Glostrup.
Tilmelding til mad til Lars Poulsson på M 2681 2846 eller mail lars.poulsson@gmail.com Vi håber på stort fremmøde.

Branche 2

Taxichauffører

Mandag den 10. marts kl. 17:00 Siestavej 7, 2600 Glostrup.
Tilmelding til spisning, senest 3. februar kl. 12:00 til Bo Weye på bo.weye@3f.dk

Branche 3

Renovationschauffører

Onsdag den 26. marts kl. 14:30.

Hos Marius Pedersen
Islevdalsvej 119, 2610 Rødovre

Branche 6

Omnibus- og rutebilchauffører

Onsdag den 19. marts kl. 19:00
Siestavej 7, 2600 Glostrup i mødelokalet i stuen.

Der er mulighed for at deltage i fællesspisning kl. 18.00 – 19.00. Tilmelding til Brancheformand Bjarne Lundgreen-Larsen på T 3057 7526 senest 13. marts.

Branche 7

Brandtjeneste, redningstjeneste og sygetransport

Mandag den 24. marts kl. 9:00 i Fagforeningens mødesal i stuen, Siestavej 7, 2600 Glostrup.
Der er morgenbord kl. 8:30, tilmelding en uge før til John Hammer på M 2618 1991 eller brandmand54@gmail.com.

Branche 8

Turist- og Handicap chauffører

Tirsdag den 4. marts kl. 18:00 Siestavej 7, 2600 Glostrup.
Tilmelding til spisning senest 25. februar 2025 kl. 12:00 til Smeden på mail: til.hvi@vikingbus.dk



Københavns Chauffører
& Vestegnen



Branche 10

Gods- & Virksomhedschauffører

Onsdag den 5. marts kl. 18:00 Siestavej 7, 2600 Glostrup
Der serveres mad, så tilmelding til Günay Vural senest 1 uge før på T 6074 2590 eller mail vural1923@gmail.com

Branche 13

Lager, terminal og havn

Onsdag den 17. marts kl. 16:30 i Fagforeningens mødesal i stuen, Siestavej 7, 2600 Glostrup.

Der serveres mad efter generalforsamlingen så der er tilmelding senest en uge før til Michael på M 4021 1772.

Ordinært Repræsentantskabsmøde i Transportgruppen

Tirsdag den 22. april 2025 kl. 9:00

i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen
Siestavej 7, 2600 Glostrup

Der vil være morgencomplet fra kl. 8:00.

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigenter
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning
4. Regnskab, Budget og kontingentfastsættelse
5. Forslag og evt. vedtægtsændringer
6. Valg*
 - a. Forretningsudvalgsmedlem
 - b. Bilagskontrollanter
 - c. Bilagskontrollantsuppleanter

* På valg er 1. Næstformand, Bo Weye, for 3 år - han genopstiller.

I tilfælde af valg under pkt. 9, foregår dette ved urafstemning i dagene efter repræsentantskabsmødet.

Forslag til kandidat med navn, adresse og cpr.nr. indsendes i henhold til vedtægternes § 20, stk. 6.

Foreslåede kandidater skal desuden være valgbare i henhold til fagforeningens vedtægter § 37.

Øvrige forslag, der ønskes behandlet på repræsentantskabsmødet, skal indsendes i henhold til vedtægter § 29, stk. 8.

De valgte repræsentantskabsmedlemmer vil få tilsendt det skriftlige materiale 3 uger før mødets afholdelse.

Vel mødt på Hovedbestyrelsens vegne

Jakob Andersen, formand



Københavns Chauffører
& Vestegnen



Forhandlere klappet i gang

Afdelingen var med til at bakke op om vores forhandlere indenfor både Byg, Transport og Industri da slaget om de kommende overenskomster gik i gang

Tekst af Johannes H. Nørgård

I de to første uger af januar, var afdelingen tre gange inde ved Industriens Hus for at bakke vores forhandlere op, så de stod bedst muligt rustet til slaget om de kommende overenskomster inden for Byg, Industri og Transport. Det skete traditionen tro med høj stemning, røde faner, klapsalver tilsat lidt romerlys i byggeriet.

Inden da har topforhandlerne fra 3F brugt det meste af 2024 på at rejse hele riget rundt for at tale med medlemmer og tillidsfolk om deres ønsker til, hvad de skulle tage med til forhandlingerne. Og ønskelisten er lang alene på industriens område kom der 527 forslag, så der er nok at snakke om.

Mens vi endnu i skrivende stund venter spændt på resultaterne som vil

komme meget snart, må vi blot nøjes med kort at ridse op, noget af det forhandlerne ifølge Fagbladet tog med ind til bordet i de fem grupper:

Mads Andersen, formand 3F Industri:
- Der er en lang række forskellige temaer: Fra at styrke vilkårene for børnefamilier ved at få arbejdsliv og familieliv til at hænge bedre sammen til bedre ordninger for seniorer.

Claus von Elling, formand 3F Byggegruppen:
- Vi skal stoppe den forråelse af byggebranchen, som vi har set, hvor udenlandske kollegaer bliver udnyttet til at undergrave vores arbejdsmarked. Bedre orlovsbestemmelser ved sygdom og en bedre balance mellem arbejdsliv og fritid.

Jan Villadsen, formand 3F Transport:
- Der er et stort ønske om at få mere indflydelse på sin egen arbejdstid. Ofte får vores medlemmer først at vide dagen før, hvornår de skal arbejde. Og det gør det rigtig svært at have et familieliv. Desuden fylder uddannelse

i AI og ny teknologi meget. Chancen for at få et godt job er bare større, hvis man bliver opkvalificeret.

Allan Busk, formand 3F's Grønne Gruppe:

- Løn og pension står højt på listen. Og så er der mange, som gerne vil have et større anciennitetstillæg, så de stiger mere i løn, når de har været mange år i samme job.

Lærlingene har et stort ønske om at kunne tage deres anciennitet med sig, hvis de bliver ansat i samme virksomhed. Vi ser også meget gerne mere løn under sygdom, ligesom mange ønsker mere frihed og fleksibilitet.

John Frederiksen, Formand 3F Privat Service, Hotel og Restauration (PSHR): - Rigtig mange får ikke nok timer, både når det kommer til rengøring og til hotel og restauration. De vil gerne have flere timer, så de kan leve af det. Her er det afgørende at få afskaffet nul timerskontrakter, hvor man ikke er garanteret et antal arbejdstimer.

OK | 25



Respekt, ordentlighed og gennemsigtighed

Det er sådan du som medlem bliver modtaget, når du møder afdelingens nye socialrådgiver Natascha Nørregaard

Tekst og foto af Johannes H. Nørgård

For at kunne give medlemmerne en endnu bedre service er Natascha Nørregaard ansat som ny socialrådgiver pr. 1.januar. Hun kommer fra 3F Holbæk-Ods herred, hvor hun har siddet med forsørgelse – og arbejdsskadesager. Natascha er særdeles erfaren, for hun har været socialrådgiver siden 2012. Undervejs har hun været ansat i flere kommuner, hvor hun blev grebet af hele sygedagpengområdet, flexjob, jobafklaring, tidlig indsats og pensioner.

- Det er næsten altid mennesker, som er havnet i en livskrise. Derfor har det altid betydet meget for mig, at de blev behandlet med værdighed og ordentlighed, selv om lovgivningen nogle gange går i en anden retning. Men så har det været vigtigt for mig at se mulighederne og finde hullerne i lovgivningen og give den bedst mulige hjælp, siger hun og fortæller om skiftet fra kommune til fagforening:

- Som ansat i en kommune er du jo en myndighed og har bestemmerhatten på. Du har reelt magten over folks økonomi og kan for eksempel lukke for

deres sygedagpenge. I en fagforening møder man mennesker mere lige, og er mere hjælper og rådgiver. Tit har det svært ved at finde hoved og hale i det hele, hvilket jeg god kan forstå. Derfor handler det meget om at lytte, skabe

gennemsigtighed i sagen og hjælpe derfra. For eksempel, når der skal klages over at sygedagpengene er stoppet. Det glæder jeg mig rigtig meget til.

Velkommen til Natascha.





3 gange afsked

Arbejdsmiljøkonsulent John Kongeskov, Malene Sørensen fra Bygge- og Offentlig Gruppe og Susanne Vestberg fra medlemsadministrationen har alle tre valgt at stoppe

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Engagement, ordentlighed, kampgejst og godt kollegaskab, lød det i afskeds-salutten fra afdelingens formand, da arbejdsmiljøkonsulent John Kongeskov den 5. december holdt afskeds-reception efter mere end 20 års tro tjeneste.

Med tilføjelsen rolige og behagelige gemyt, der gør ham utroligt værdsat. Det var tydeligt at se på det store ryk-ind lige fra byggepladser, 3F afdelinger til afdelingen for indsatsen mod social dumping i Københavns Kommune, familien og selvfølgelig arbejdsmiljøkonsulent og "arbejdsgiver" i 3F's Byggegruppe, Flemming Hansen, der også holdt en flot tale. Held og lykke på rejsen og et otium, der meget af tiden skal foregå under mere behagelige

himmelstrøg i det sydlige Spanien, sammen med hustruen.

Held og lykke skal også lyde til Susanne Vestberg fra medlemsadministrationen, der med sin store erfaring i medlemsadministrationen har været en både dygtig og solid kollega. Hun har valgt at stoppe ved udgangen af januar, fordi hun har fået nyt arbejde i 3F Holbæk, der ligger betydeligt tættere på bopælen i Skibby på Hornsherred.



Susanne Vestberg tv og Malene Sørensen Foto: Tarek Lakrioui

Endelig også held og lykke til administrativ medarbejder Malene Sørensen fra Bygge- og Grøn Gruppe. Hun har med et stort engagement arbejdet med LG sager, og hjulpet rigtig mange af vores medlemmer, når de har været så uheldige at komme i klemme i en konkursramt virksomhed. Hun starter 1. februar som administrativ medarbejder i medlems- og forhandlingsafdelingen i Kost og Ernæringsforbundet.



AOS teamet



- Jeg er rigtig glad for, at vi nu starter et netværk, hvor flexjobbere kan møde andre i samme situation og samtidig blive klogere på en lang række udfordringer, siger Ida Risom Dam.

Ida Risom Dam, Socialrådgiver
Foto: Per Thomasen

Nyt fællesskab for flexjobbere

Afdelingen er med til at starte et nyt netværk, der skal støtte og styrke medlemmer i flexjob

Af Ida Risom Dam, socialrådgiver

Flexjobber? - kan fagforeningen så gøre noget for mig? Det korte svar er: ja, det kan vi.

De timer du er på arbejdspladsen er du nemlig ansat på lige vilkår med alle de andre og omfattet af de samme regler. Det betyder, at vi kan forhandle for dig, og det betyder også, at du i de fleste tilfælde også bliver omfattet af de aftaler, der bliver lavet på arbejdspladsen.

Derudover, så arbejder vi benhårdt, både centralt og lokalt, på hele tiden at forbedre vilkårene for flexjobbere, og på at forbedre lovgivningen. Også henimod at ordningen bliver nemmere at håndtere. For der er mange flexjobbere, hvor tingene går i koks. Seneste opgørelse viste, at der er fejl i halvdelen af sagerne vedrørende flexjob, så det er et område, hvor der er plads til forbedring.

Nyt netværk

Lokalt har vi den seneste tid arbejdet sammen med 3F København på at få et netværk for flexjobbere op at stå. Og vi er glade for at kunne sige at det er lykkedes. Vi har lavet en årsplan for mø-

der med forskellige temaer, som flexjobberne har meldt tilbage, er vigtige for dem. Ud over løn og ansættelsesvilkår på arbejdspladserne, er der en lang række udfordringer, som vi har forsøgt at imødekomme i programmet. (se næste side)

Tanken er også at der er mulighed for at mødes med andre, der er ansat i flexjob.

Vi håber at du har lyst til at være med!

Har du nogle spørgsmål, er du velkommen til at kontakte AOS-teamet i afdelingen.

Netværk for flexjobbere



for medlemmer af 3F Region Hovedstaden

Formål: At styrke vores medlemmer, der er flexjobber på deres arbejdsplads, samt skabe et netværk, som kan bruges både fagligt og socialt.

Årshjul for aktiviteter i 2025. Alle møder bliver afholdt kl. 13-15 i det grå palæ (Dortheavej 39 i gården).

16/1 - Hvordan tjekker du din løn

Her får du værktøjer til at kunne læse dine lønsedler, samt få et bedre overblik over den.

Oplægsholder: Andreas

20/2 - Den psykiske virkning af flexjob

Føler du ensomhed? Kan det være svært at forklare/sætte ord på dit „usynlige“ eller synlige handicap? Føler dig anderledes på din arbejdsplads. Først oplæg og derfor en god snak.

Oplægsholder: Katja B

20/3 - Arbejdsprocent, effektivisering og opfølgende samtaler

Det kan være svært at finde rundt i, så derfor kom ind og få nogle gode værktøjer.

Hvad er dine rettigheder ang. løbende samtaler? Hvad hvis din tilstand bliver forværret eller bedre, hvad er mine muligheder så?

Oplægsholder: Henrik Lund

24/4 - Hvad er mine rettigheder?

Det er svært at finde ud af, hvilken rettigheder man har som flexjobber. Det gælder både inden for lovgivningen, kommunen og overenskomsten. Derfor har vi inviteret Caja (faglig sekretær) og Hana (socialrådgiver) ... som kan svare på dine spørgsmål, så det er nemmere at overskue for dig efterfølgende.

Oplægsholder: Hana og Caja

22/5 - Hvorfor fagforening, når man er flexjobber

Hvad kan du bruge fagforeningen til, når du er flexjobber. Og kan det faktisk være, at du har mange flere muligheder/goder mm. Som du slet ikke vidste du havde. Tag gerne en ikke-medlem-Flex-job-kollega med.

Oplægsholder: Louise + Lone

21/8 - Pension

Vi har fundet de bedste til, at forklare både om lovgivning på pensionsområdet + om erstatning. Så her er rig mulighed for at få svar på alle dine spørgsmål og værktøjet til at få den hjælp som du behøver til, at gennemskue pensionsjunglen.

Inden dagen vil vi gerne vide/have en fornemmelse af, hvor I har jeres pensioner. Derfor må du gerne notere hvilket pensionsselskab du har din pension ved. Kan du ikke huske det, skriver du „ved ikke“. Alternativt kan du se dette ved at logge på med dit mitID på hjemmesiden www.pensionsinfo.dk. Det vil give dig en god viden til dagen, så vi får bedre dialog omkring hele emnet.

Oplægsholder: Tina Bjørk og en socialrådgiver med speciale i flexjob fra pension Danmark.

19/9 - Fællesspisning

24/10 - Har du flexjob?

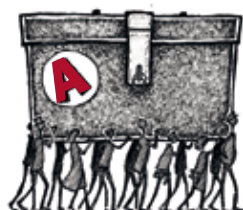
Tillykke med du har et flexjob. På dette møde, har du mulighed for at få hjælp til CV og ansøgnings skrivning, det kan være en god hjælp i fremtiden, hvis du er ledig eller hvis du kunne tænke dig at skifte job på et tidspunkt.

Oplægsholder: a-kassen

Alle møder varer 2 timer, men selve oplægget er 45 min. Der er taget højde for, at ikke alle kan sidde ned, så længe mm. Så vi holder passende pauser.

Der er mulighed for at stille spørgsmål og kommer du hjem og ikke føler, at du havde husket det hele du ville spørge om, så er der mulighed for at sende dine spørgsmål op til 1 uge efter til – milla.nielsen@3f.dk

Der vil blive serveret frokost, så derfor må man gerne tilmelde sig, men dette skal ikke ses som en bindende tilmelding, da vi ved at nogle dage godt, kan være sværere end andre. Her er plads til alle.



-kasse nyt

Tekst og illustrationer

Morten Brynaa, A-kasse sagsbehandler

En faglig a-kasse!

En større del af a-kasse-medarbejderens hverdag går med at råde og vejlede medlemmer, på telefon eller via vores skrevne kanaler. Man kommer rundt i mange hjørner og nogle spørgsmål er komplicerede og kan udløse meget arbejde, mens andre henvendelser kan være klaret på 34 sekunder!

Og så er der de der henvendelser hvor man forbereder sig på ét svar og så ender man med at tale eller skrive om noget helt andet.

I de seneste mange artikler fra a-kassen har vi skrevet om regler og kontaktforsøg og sygedagpenge og alle mulige emner som ofte kredser om dagpengesystemets og dets mørkeste afkroge. Men denne gang er artiklen, som der ofte står i starten af film hvor manuskriptforfatteren har haft en nem arbejdsdag: "inspireret af virkelige begivenheder!"

En simpel henvendelse fra et medlem som er ansat i en større virksomhed og som uheldigvis var gået hen og blevet syg. Selve spørgsmålet var egentlig lige ud af landevejen og nemt at svare på ud fra a-kassemedarbejder-tommelfingerreglen: hvis medlemmet ikke er ledigt, er det ofte ikke a-kassen man skal snakke med(!)

Denne gang var der dog noget at svare på og efter vi havde talt om at der pt.

kunne være to aktører i medlemmets nuværende situation, arbejdsgiver og sygedagpengekontoet, tog samtalen den tidligere nævnte drejning.

Da medlemmet var fagligt medlem og ikke kun medlem af a-kassen, oplyste jeg ham om at hvis han fik problemer med sin eventuelle sygedagpengesag, nu eller senere, så skulle han huske på at han havde adgang til hjælp fra vores gode kollegaer i afdelingens Arbejdsskade- og Socialteam.

Om det var overraskelsen over at have denne fordel som fagligt medlem eller om det bare var genopdagelsen af hvad man også får adgang til, for sine medlemskroner, skal være usagt. Men efter en kort kunstpause, begyndte medlemmet at fortælle om sin egne oplevelser på sin arbejdsplads. En arbejdsplads hvor han oplevede at der var mange der ikke længere var medlem af fagforeningen. Der var stadig et overtal af medlemmer, men oplevelsen var, at der var grupper af ansatte som umiddelbart ikke støttede op eller som ikke var faglige medlemmer. Han havde talt med sin tillidsrepræsentant om problemet og jeg kunne mærke at her var noget der gik ham på. Han havde tænkt over det, og tænkt over det så langt, at han var begyndt at tænke over hvad man kunne gøre. Han havde nogle ideer som måske kunne gøre noget godt for organiseringen på hans arbejdsplads.

I starten lyttede jeg bare interesseret, men han havde fat i noget og det er sjældent at man som a-kassemedarbejder, sidder og kan snakke om organisering med medlemmer. Jeg fortalte ham om det arbejde der bliver lavet i afdelingen i forhold til at støtte op om tillidsrepræsentanterne og hjælpe med at gøre arbejdet som tillidsrepræsentant, og derved organisator ude på arbejdspladsen, nemmere.

Spørgsmålet om sygdom, var for længst gledet i baggrunden og efter en kortere snak om vores oplevelser med organisering, fik den presserende dagligdag lov at vinde og jeg besluttede mig for at runde samtalen af.

Men inden jeg sagde farvel og lagde på, kunne jeg ikke slippe tanken om at, her talte jeg med en der ville noget godt for det faglige arbejde, en der reelt havde en mening om fagforeningen på sin arbejdsplads og som havde gjort sig tanker, som man i dag kun kan sætte pris på, hvor sjældnere den slags tanker end bliver. Jeg spurgte om han ville være interesseret i at dele sine ideer med os og om jeg skulle finde en faglig medarbejder der kunne lytte på det han havde at sige og selv drage sine erfaringer fra medlemmets fortælling.

Det ville han meget gerne og jeg fik etableret kontakt med en kollega som nu har overtaget samtalen med medlemmet.



Nu skal det i denne tekst ikke fremstå som om jeg har set lyset eller været udsat for en åbenbaring, men gode samtaler med medlemmer, er benzin for sjælen og det er noget der kun gør ens hverdag mere interessant og samtidig bekræfter en i at der er en mening, midt i al galskaben.

I løbet af samtalen med medlemmet bliver jeg opmærksom på at, han og jeg er nærmest jævnaldrende. Uden at det skal blive for detaljeret, så kan jeg tilføje at ingen af os er i kategorien ”Boomer”, og at jeg er næsten sikker på, uden at have spurgt, at medlemmet har lige så svært ved at forstå hvad der er af dybere mening i en 8 sekunders Tik Tok-video med billeder, tekst og musik(!)

Altså en alder hvor man trods alt har været med nogle år, men stadig er for ung til at sige ”i gamle dage!”

Og derfor kunne jeg måske så godt forstå hvad det var han snakkede om. Hvorfor det betød så meget for ham

at han oplevede en faldende interesse for et de få tilbageværende fællesskaber, hvor man med et medlemskab og noget engagement, kan få adgang til at påvirke en stor del af sit eget liv. De fleste af os tilbringer trods alt minimum 37 vågne timer om ugen på en arbejdsplads og når man har gravet sig igennem et lag af profit og hierarki, så er det faktisk prisværdigt at man med fællesskabets kraft kan være med til at påvirke sine egne og andres vilkår.

Jeg håber at medlemmets ideer er fantastiske og vi oplever en total opblomstring af interesse for det faglige arbejde og at det forplanter sig ud i hovederne på alle de kollegaer derude som af mange forskellige årsager har valgt at stå uden for et fagligt fællesskab.

Til de af jer derude der sidder og tænker; ”hvad fanden bilder han sig ind, han skal vist holde sig til sine a-kasse spørgsmål!” – så vil jeg bare sige at; det skal jeg nok!, men jeg blev simpelt hen nødt til at dele denne historie og

så håbe at den måske kunne inspirere bare en mere af jer til at få en god ide, tale med en uorganiseret kollega, hive fat i tillidsrepræsentant eller på anden vis, engagere jer i det faglige arbejde på arbejdspladsen.

Ligesom jeg tidligere har lovet ikke at skrive mere om a-kasseforsøg og kontaktforløb (lige foreløbig), så lover jeg at næste udgave af a-kassens spalter kommer til at indeholde det sædvanlige tørre lov-stof eller nyeste skud på stammen af fy-fy-skamme-regler for ledige!

Tak fordi I ringer!

Adresser, telefonnumre

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Daglig Ledelse

Formand: Thomas Overgaard 8892 7273
Næstformand: Jakob Andersen 8892 2770

Gruppeformænd

John Westhausen, Industri- og Offentlig Gruppe
Jakob Andersen, Transportgruppen

Bygge- og Grøn Gruppe

John Westhausen, formand tlf. 8892 7217
Tarek Lakrioui, Næstformand tlf. 8892 3215
Jan Kjær Rasmussen, Faglig sekretær tlf. 8892 7270
Claus Lykke Laursen, Faglig sekretær tlf. 8892 3218
Ditte Wind Carstens, Administrativ medarb. tlf. 8892 3211

Industri- og Offentlig Gruppe

John Westhausen, Formand tlf. 8892 7217
Dorthe Isager, Næstformand tlf. 8892 7263
Peter Ottosen, Faglig sekretær tlf. 8892 7211
Charlotte Jacobsen, Faglig sekretær tlf. 8892 7223
Lars Vinter, Faglig sekretær tlf. 8892 7210
Mikkel Feldborg Kristensen, Faglig sekretær tlf. 8892 7218

Transportgruppen

Jakob Andersen, Formand tlf. 8892 2770
Bo Weye Hansen, Næstformand tlf. 8892 2755
Flemming Kristensen, Næstformand tlf. 8892 3214
Lone Krydsfeld, Faglig sekretær tlf. 8892 3204
Henrik Steenberg, Faglig sekretær tlf. 8892 2780
Henrik Nyeland Faglig sekretær tlf. 8892 2772
Kamilla Kjærsgaard, Faglig sekretær tlf. 8892 2762
Peter Olsson, Faglig konsulent tlf. 8892 2789
Bruno Gisi, Organisator tlf. 8892 2771
Thomas Hermannsen, Organisator tlf. 8892 2790
Michael Ovesen, Organisator tlf. 8892 7284

Medlemsadministration

7030 0960
Elsebeth Petersen, Administrativ medarbejder tlf. 8892 2752
Linda Lundhus, Administrativ medarbejder tlf. 8892 3205
Charlotte Randow, Administrativ medarbejder tlf.



Københavns Chauffører & Vestegnen

A-kassen

7030 0960
Lene Korkmaz, A-kasseleder
Heidi Nielsen, A-kasse sagsbehandler
Morten Brynaa, A-kasse sagsbehandler
Mille Rømer, A-kasse sagsbehandler
Heidi Reimann Mortensen, A-kasse sagsbehandler
Susanne Westergaard, A-kasse sagsbehandler
Hiba Swidan, A-kasse sagsbehandler
Cecilie Wilde, A-kasse sagsbehandler
Sarah Laryea, A-kasse vejleder
Henrik Wittard Dalberg, A-kasse vejleder
Tine Jakobsen, A-kasse vejleder

Bogholderi, kasse, gruppeliv

Gitte Wensien, Økonomiansvarlig tlf. 8892 2754
René Lund, Bogholder tlf. 8892 2753

Socialafdelingen

Bo A. Jensen, Arbejdsskadekonsulent tlf. 8892 2765
Ida Dam, Socialrådgiver tlf. 8892 7110
Maiken Jørgensen Socialrådgiver tlf. 8892 7277
Natascha Nørregaard, Socialrådgiver tlf. 8892 2779

LG Team

Helle Søbye, Administrativ medarb. tlf. 8892 3209

FÆLLESSKAB Redaktion

Per Thomasen, Redaktør tlf. 8892 2766
Johannes H. Nørgård(DJ), Kommunikation tlf. 2046 0692

Drift og HR

Jeanette Wilde, Drift og HR ansvarlig tlf. 8892 7275
Ninna Wolff, Reception tlf. 7030 0960
Tine Pheiffer, Reception tlf. 7030 0960



Adresse: Siestavej 7, 2600 Glostrup - Tlf. 7030 0960
Hjemmeside: www.3f.dk/koebenhavns-chauffoerer-vestegnen
Mail: KC&V@3f.dk

Åbningstid

Mandag - Onsdag kl. 9-12 og 13-16*

Torsdag kl. 9-12 og 13-16:30

Fredag kl. 9-12

* A-kassen lukket for
henvendelser tirsdag

Telefontid

Mandag - onsdag kl. 9-12 og 13-15:30*

Torsdag 9-12 og 13-16:15

Fredag kl. 8-12

* A-kassen er lukket for
henvendelser tirsdag

Fællesskab

Nr. 1 februar 2025



- Nu klarer Skipper de tunge løft
- Ubertrettet bortvisning af chauffør
- Skraldemand hædret som årets tillidsvalgte

3F København Chauffører & Vognmænd

Deadline Fællesskab

Fællesskab 2025 nr:

2 3 4 5 6

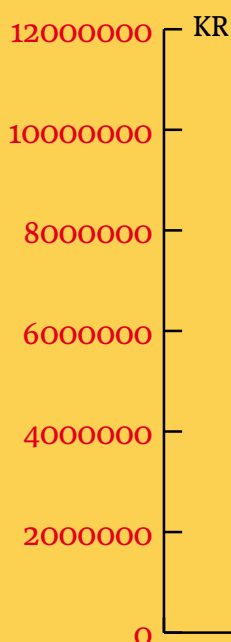
Deadline for stof til Fællesskab:

21/3 16/5 22/7 23/9 18/11

Omdeles på følgende datoer:

20/4 20/6 20/8 20/10 20/12

**Så meget har
vi skaffet til
medlemmerne
i Faglige sager**



Faglige sager

De første tal
for 2025 er ikke
tilgængelige endnu

Følg
udviklingen
måned for
måned



Foto: Ursula Bach

Medlemmerne slog rekord i pensionstjek i 2024

4 millioner gange tjekkede medlemmerne i PensionDanmark deres pension i 2024. Har du tjekket din?

Du kan nemt og hurtigt tjekke din pensionsordning ved at logge ind på PensionDanmarks app eller pension.dk. Her har du fuldt overblik over din opsparing og de forsikringer, som er en del af ordningen.

Det benyttede rigtig mange sig af i 2024, hvor antallet af logins steg fra 2,5 millioner i 2023 til 4 millioner. Det er ny rekord, og den markante stigning skyldes bl.a., at rigtig mange medlemmer har fået øjnene op for PensionDanmarks app. Appen gør det hurtigere og nemmere at logge ind og tjekke pensionsordningen. Otte ud af ti logins skete via appen.

Du behøver ikke logge ind med MitID. Du kan hente PensionDanmarks app i App Store eller Google Play. Første gang du bruger appen på telefonen, skal du bruge MitID til at oprette en pinkode. Herefter kan du frit bruge appen på din telefon – med pinkoden, fingeraftryk eller FaceID.

107.000 kr. ekstra på pensionskontoen i PensionDanmark i 2024

Medlemmer i 3F med pension i PensionDanmark kan glæde sig over, at pensionsopsparingen er vokset pænt i 2024.

Det typiske medlem med pension i PensionDanmark har i 2024 fået 107.000 kr. ekstra ind på pensionskontoen. Et medlem, der gik ind i året med en pensionsopsparing på

593.000 kr., kan konstatere, at pensionsopsparingen i 2024 er vokset til 700.000 kr. Pensionsindbetalingerne udgør 43.000 kr., mens forrentningen af investeringerne har givet det typiske medlem 64.000 kr. ekstra på kontoen.

Tjek din egen opsparing

Tallene herover er baseret på et gen-

nemsnitligt medlem i PensionDanmark og kan variere fra medlem til medlem. Du kan tjekke din egen pensionsopsparing ved at logge ind på pension.dk eller på PensionDanmarks app.

Hvis du ikke har PensionDanmarks app i forvejen, så kan du nemt hente den i App Store eller Google Play.

PensionDanmark

Ny organisator i Transportgruppen

Transportgruppen har med Michael Ovesen fået en ny stærk organisator, der vil vinde medlemmer ved at skabe positive relationer

Tekst og foto af Johannes H. Nørgård

Michael Ovesen havde to jobtilbud både i HK og Transportgruppen i vores afdeling. Heldigvis valgte han os, for han er en garvet kapacitet. Efter 20 år på Novo Nordisk, hvor han var tillidsrepræsentant i de fem år, blev han afdelingsformand i 3F Mølleåen. I en særdeles svær periode, hvor afdelingen var økonomisk truet på sin eksistens. Allerede her handlede det om at skaffe flere medlemmer for at redde skuden. Det lykkedes og efter ti år trak han stikket. Presset gennem mange år havde slidt for meget. I stedet blev han efter en pause hentet til 3F Høje Taastrup som organisator på et toårigt projekt, og da det sluttede, var han klar til os.

- Jeg har altid været typen, der har det bedst med at møde mennesker derude, hvor tingene sker. Det er der man har de spændende snakke og gode oplevelser. Men det bliver selvfølgelig nyt. Jeg har været vant til tillidsrepræsentanter i fabrikker med en dør, nu skal jeg ud til mennesker, der har arbejdsplads i et førerhus, en bus eller taxa. Men det må også gerne være lidt svært, for det tænder mig, siger han, og løfter lidt af sløret for, hvordan vi får flere medlemmer:

- Vi vinder ingen medlemmer ved først at sparke de gule i løgene også tro, at de bliver så glade, at de melder sig ind. Det handler om at skabe nogle positive relationer. For eksempel snakkede jeg med en ung fyr, der ikke ville være medlem. Men så fik vi en snak om hans

bedstefar der havde været på B&W og var blevet førtidspensionist - og jow da, det var da 3F som havde hjulpet ham, og pludselig kunne han godt se en mening med at være medlem.

Velkommen til Michael



FÆLLESSKABETS FIFFIGE FORUNDERLIGHEDER



Så kom han frem nede fra grøften og ind på den store internationale scene, som hans egen selvbrunende Herlighed. Manden ingen kan glemme, selv om de fleste nok gerne ville, Hans Selvhøjtidelige Underfrankering Donald J. Trump.

Kunne det blive værre? Næppe!

Selv en timelang omgang selvspiskning med skorpioner på ens egne og dybt plagede rygstykker, er intet at regne mod at høre en hel og særdeles usammenhængende tale fra denne nye, og i egen selvopfattelse, Messias.

For han opfatter jo nærmest sig selv, som en nyfødt Messias nummer to. Eksemplificeret ved at en ung registreret republikaner skød efter ham fra et tag, men kun fik snittet hans ene øre.

Jeg tror det eneste vi ved er, at såfremt han er kristen, så er det vist som nyfødt kristen.

Det var Guds vilje, mener Trump selv i hans galoperende storhedsvanvid. Måske, eller måske var det bare en ung skytte der på afstand ikke kunne ramme rigtigt, og aldrig ville have fået et certifikat som uddannet snigskytte.

Når han en dag vil fare til himmels, så mener mange af hans voldelige disciple at han vil ende ved siden af Vorherre selv, sammen med Jesus. Her vil de tre tilsammen afgøre om ret og vrang.

I den kristne trosbekendelse lyder det at Jesus sidder ved Vorherres højre

side. Som den enbårne søn af Vorherre. Men mon ikke at de to skal tage sig i agt for Trump.

For det første vil Jesus ikke længere være den enbårne søn, men skal deles med Trump om værdigheden, og affinde sig med at han nu er degraderet til den tvebårne søn.

Det går nok endda med det. Men pladsen til højre, meget langt ude til højre, vil Trump sikkert kræve. Med rette, når man ser på hans politik. Mon ikke det også går. Jesus er om ikke andet kendt som en frelser og forsoner, og ikke en oppisker af had.

Men indtil da må vi affinde os med, at Trump er den øverste afgud vi har her på jorden. Det bliver 4 drøje år, til gengæld bliver de også lange, triste og fordummende.

Ak ja, man kan ikke vinde hver gang. Og med Trump som Præsident har vi måske endda tabt demokratiet. Der skal i hvert fald kæmpes hårdt for det her i Europa, hvis det skal bevares.

Med Putin, Xi Jin-Peng og Donald Trump ved roret er der mørke sorte skjorter overalt.

Nede fra grøften dukker også hans vilige danske håndlangere frem. De øjner nu deres mulighed for at supportere deres idol, Hans Storherlighed Trump, med tjenstvillige kommentarer.

Ivrigt støttet af de forenede fagforeningsfjender - Musk, Bezos, Zuckerberg og mange andre fra mil-

liardærklubben, som fallenten og voldtægtsforbryderen Trump støtter sig til.

Senest er der opstået en fortælling om at Regeringen og det store flertal inde på Christiansborg selv er med til at Trump gør krav Grønland. Fordi de hele tiden henviser til, at det er den grønlandske befolkning der selv skal bestemme om de vil være selvstændige eller ej.

Sådan noget skal man ikke skilte med siger de med alvorsfulde miner. Sådan noget gør USA's Præsident nervøs, for hvis det skulle ske kunne Grønland jo lige pludselig være i favnen på Rusland og Trumps gode ven Putin.

Så derfor må han om muligt, med militær magt overtage Grønland, hævder han og hans disciple.

Men lad mig sige det klart. Det er det rene Bullshit fra Messerschmidt og konsorter. En gang opdigtet ævl, som selv ikke Trump har evnet at udtrykke sig omkring.

Han siger derimod at det er af økonomiske årsager, for at redde (læs: milliardernes) USA's økonomi. Der er ikke et gran sandhed i det som fremføres af Jarlov, Messerschmidt og andre.

Men lad mig først gøre det klart, at ethvert folk har lov til at bestemme deres egen skæbne, der er bare en militær modifikation her.

For det første vil Grønland uagtet alt andet, fortsat være en del af NATO



også efter en selvstændighed. Det skyldes den aftale der blev indgået i 1951 med den daværende statsminister Erik Eriksen(V) og USA's Præsident Truman (demokrat).

I denne aftale slås det fast at USA og Danmark er fælles om forsvarsopgaven. Således har USA Thulebasen (*i dag Pituffik Space Base*) og ønskes der mere skal dette forhandles på plads.

Danmark fik så opgaven med suverænitetshåndhævelse ved at have Sirius-patruljerne der med jævne mellemrum besøger de mange øde strækninger især i Nordøst Grønland og USA stod for overvågningen. Forsvaret af Grønland består af danske og amerikanske styrker.

Det blev ændret lidt i 2004 med selvstyreloven, således at den grønland-

ske regering nu også skal være med i forhandlinger om yderligere militære baser fra USA's side. Altså et samarbejde mellem Grønland, USA og Danmark. Et samarbejde der også inkluderer Norge og Canada.

Til gengæld fastslås det også, at Grønland også er en del af NATO, og vil forblive så, så længe at NATO (Atlantpagten) vil eksistere.

Det er derfor det rene BULLSHIT fra MESSERSCHMIDT, JARLOV OG KONSORTER excellerer i, når de hævder at det er frygten for at Grønland pludselig kan blive selvstændigt, der gør at den nye Trump-regering vil have mere indflydelse (*købe*) på Grønland.

Det er det rene ævl og stråmandsargument som ikke holder en meter, end ikke en halv centimeter.

Argumentet om strategisk sikkerhed er et argument opfundet til (u)lejligheden; men den har ikke det ringeste på sig. Det ved de fleste. Om Trump også ved det er nok mere tvivlsomt. Man ved jo at skriftligt materiale ikke er hans sag, så manden kan derfor sagtens være lykkeligt uvidende.

Nå, nu er der gået to dage med at skrive dette, så er der da heldigvis to dage mindre man skal belemres med og om Trump.

Alting løser sig forhåbentligt om 3 år 354 dage (*i skrivende stund*), indtil da er der tid til overenskomstforhandlinger med arbejdsgivere, der ikke giver overfor lønmodtagere der ikke modtager, men kæmper for det.

Det er den rette kamp. Go' vind kammerater

HVEM ER AFDELINGS JUBILAR?

Alle der uafbrudt i hhv. 25, 40, 50, 60 og 70 år i løbet af i år, har været medlemmer af de fagforeninger og grupper der udgør 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, vil blive inviteret til Jubilæumsfest i efteråret næste år, hvor der foruden spisning og underholdning uddeles diplom og fagforeningsnål.

Skulle du være glemt på listen, kontakt da venligst Medlemsadministrationen, så vi får rettet op på det.

Tillykke med Fødselsdage og

FØDSELSDAGE

50 MARTS

1. Ayhan Bardakci
2. Leon Oruci
3. Frank Hemmingsen
7. Ulrik Kristian Hansen
10. Aqeel Ur Rehman Mirza
12. Tommy Rasmussen
13. Jannie Pihl Pedersen
16. Alioune N'Diaye
17. Sobia Begum
17. Christoffer Rainey
17. Noreen Nawaz
18. Tony Poul Larsen
19. Miriam Liljan Kjerbo
21. Liliya Sørensen
22. Michael Bellman Handschuh
24. Maiken Udengaard Engblom Jørgensen
24. Henning Ib Mühling
25. Max Olsen
26. Thomas Dose Mortensen
29. Sune Borg Hansen
30. Hristomir Ivanov Hristov

50 APRIL

1. Miran Kredar
1. Flavia Amanda G. Barbosa Jensen
2. Martin Carlsen
2. Michael Erling Rasmussen
2. Ronnie Seth Graadal
5. Ole Beier
6. Fatih Öcalan
13. Mariah Nikole Petersen
14. Atnan Fetai
17. Nurudin Poljakovic

17. Paul David Charles Kent
20. Robert Zdyb
20. Angelo Ceperez Abella
29. Allan Nygaard Kjærside
30. Rune Jans
30. Juris Rozkalns

60 MARTS

1. Ole Mortensen
1. Danny Louis Belchuke
1. Henrik Gislinge
2. Cafer Ocal
2. Nebi Deveci
3. Robert Riis
3. Ramazan Erginer
4. Asger Petersen
4. Arshad Mahmood
5. Johnny Grønhøj
7. Martin Fiala
9. Steen Pedersen
10. John Holger Hansen
10. Saban Ozkahveci
12. Brian Johansen
12. Mohamed El Yaakoubi
15. John Lundberg
17. Knud Svensstrup Olesen
17. Kenneth Wange Lagoni Larsson
17. Niels Patrick Toxværd-Larsen
19. Jose Alberto Ayala Gamboa
21. Torben Rabling
21. Peter Larsen
22. Carsten Sørensen
24. Tommy Hansen
25. Finn Willy Jordan

25. Lars Lindhardsen
25. Ernest Yaw Asare
26. Svend Åge Holst
26. Charlotte Nielsen
27. Erik Hornhaver Salmonsens
27. Michael Olsen
28. Lone Frederiksen
30. Johnny Brinkland
30. Majbritt Gilhauge
30. M'Barek El Harrab
31. Jeanette Wilde

60 APRIL

1. Michael Gade
1. Erdogan Ergin
1. Lahbib El Moughni
5. Michael Nick Carlsen
5. John Bo Schmidt
5. Anker Robert Andersen
5. Kim Michael Nielsen
6. Sami Küçükavci
7. Thomas Daugaard
7. Mahmut Mizrak
12. Martin Christian Bennekou
13. Ole Sandvig Madsen
13. Jan Højland Andersen
13. Mohammad Yousaf Sharif
15. Senol Kitir
15. Ibrahim Yilmaz
16. Henrik Janos Lenskjold
16. Per Olaf Larsen
17. Claus Kristian Jensen
18. Jan Henning Jørgensen
18. Jens Hemmingsen
20. Claus Michael Richter
22. Mick Jannik Kristensen
22. Cedimir Krstevski
23. Mujahid Hussain
27. Tonny René Olsen
29. Branko Ristic

Jubilæer

70 MARTS

1. Steen Saunte Sixø
1. Milivoje Radic
1. Mustafa Vidjen
2. Erik Schrøder Andersen
9. Frank Sass
10. Gert Hansen
12. Susan Mikkelsen
15. John Olsson
15. Jens Tang Andersen
22. Jesper Gotha Andersen
24. Jørgen Skindbjerg Schmidt
27. Jørgen Jan Nielsson

70 APRIL

2. Freddy Holm
5. Ole Henriksen
5. Roberto Antonio Salinas
7. Pia Bruusgaard
11. Poul-Henning Matthiesen
13. Peter Brogren Andersen
14. Claus Bjerregaard Nielsen
16. Leif Bent Albrechtsen
20. Jørn Alex Stridh Christensen
28. John Peter Nielsen
29. Ejvind Sørensen

75 MARTS

13. Leif Andersen
16. Ole Andersen
16. Jette Lysell Andersen
17. Benny Reinhardt Schmidt
17. Johnny Bent Skovengaard
20. Finn Max Abben
23. Anders Berg Jacobsen
30. Leif Flatov

75 APRIL

1. Ole Kim Weinoldt
5. Leif Andersen
11. Jytte Klarskov

14. John Mc. McCallum
23. Peter Jensen
27. Henning Thorvald Poulsen
28. Else Andresen
29. Annelise Grønkjær Ottosen

80 MARTS

1. Kirstine Hyldal Jørgensen
1. Birthe Else Kjeldsen
9. Mohamed Abdelkader Laid
14. Johnny Anker Olsen
16. Inge-Lise Holm
16. Yusuf Demir
17. Mogens Jacobi Andersen
18. Jan Ignags Wohler
20. Alaa El-Din Mahmoud Abdel-Hak
23. Keld Jørgensen
23. Finn Tage Jacobsen
26. Yakup Uzunel

80 APRIL

10. John Christiansen
15. Birthe Bang Andreasen
20. Abdelkader Graini

90 MARTS

29. Werner Jakobsen

90 APRIL

17. Leif Benny Møller Jensen

Ikke tidligere annonceret:

85 år (september 2024)

6. Evenly Lykke Eifos

JUBILÆER

25 år

Kambiz Afsharian
Tonny Poul Schiewitz
Mohammad Younas
Johnny Bernsbo
Benny Stisen

40 år

Brian Krüger Josefsen

50 år

Lone Susann Rona (2024)

60 år

Jørgen Yndal Pedersen (2024)



**Københavns Chauffører
& Vestegnen**

Socialafdelingen

3F Københavns Chauffører & Vestegnens Socialafdeling yder hjælp til medlemmer i Sociale- og i Arbejdsskadesager.

Arbejdsskadessager

Arbejdsskade

Hvis du kommer ud for en ulykke på din arbejdsplads, har din arbejdsgiver pligt til at anmelde den til sit forsikringsselskab.

Når det er sket modtager du en kvittering for anmeldelsen.

Erhvervssygdom

Hvis du får en sygdom eller en fysisk lidelse, som kan skyldes dit arbejde, kan den anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen. Det kan ske gennem din arbejdsplads eller via din læge, eller evt. gennem fagforeningen.

I begge tilfælde er det en god ide, at henvende dig til arbejdsskadeskonsulenten, som kan være dig behjælpelig med rådgivning, vejledning, opfølgning på din sag, udfyldning af spørgeskemaer, vurdere og evt. anke afgørelser, samt hjælpe med at genoptage sagen, hvis din tilstand forværres indenfor 5 år efter første afgørelse.

Sociale sager

Sygedagpenge

Som udgangspunkt kan man modtage sygedagpenge i 22 uger. Dette kan forlænges i særlige tilfælde. Hvis du modtager et brev eller får besked fra din sagsbehandler om at man vil stoppe dine sygedagpenge, og du ikke mener det er rimeligt, kan du henvende dig til socialafdelingen.

Arbejdsprøvning, revalidering, fleksjob, førtidspension

Hvis man er sygemeldt i længere tid og ikke kan vende tilbage til sit tidligere arbejde, er disse begreber ofte noget af det man kommer i kontakt med. Det kan være en god ide at have socialafdelingen med på sidelinjen.

Henvend dig i god tid, så har vi bedst mulighed for at hjælpe



Københavns Chauffører
& Vestegnen

Arbejdsskade dokumentation

De flygtige bevisers tid kræver billeder.

Hvis din arbejdsskade skyldes mangelfuld snerydning, så husk at få taget billeder af forholdene, så vi kan bevise forholdet, også når sneen er smeltet. Vær omhyggelig med at gemme billederne, for en telefon er en skrøbelig ting.

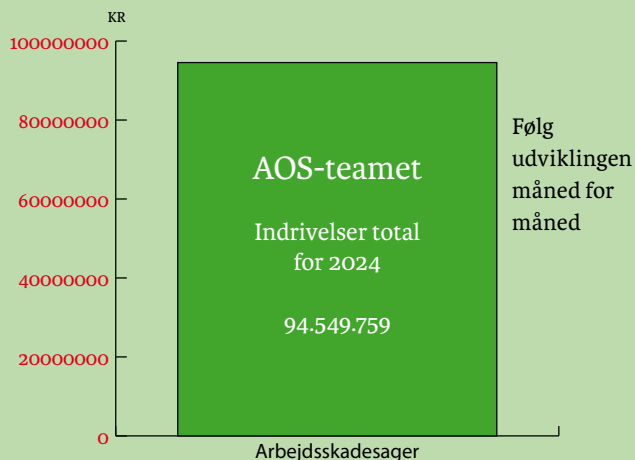
Billeddokumentation kan også være relevant, når det drejer sig om dårligt vedligeholdte fortove og veje, der kunne jo komme en m/k-er med en skovfuld jord eller asfalt, eller sågar en ny flise og udslette beviset.

Hvis du kommer så slemt til skade, at du skal hjælpes fra stedet og ikke selv kan tage billederne, så bed redderen om at hjælpe, de kender om nogen de til tider kritisable forhold vi har med gader og stræder som arbejdsplads.

Billeder og skadestuerapporter er vigtige dokumenter, når en arbejdsskade skal beskrives.

Så meget har vi skaffet

Opgørelse af beløb udbetalt til medlemmerne i arbejdsskadesager m.v. efter behandling i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen.



Sommerhuse ved Sejrøbugten

SÆSON 2022 HUSK - FØRST TIL MØLLE PRINCIPPET GÆLDER HÉR

3F Københavns Chauffører & Vestegnens Transportgruppes 2 sommerhuse ligger i Asnæs Indelukke, ved Sejrøbugten, hvor der er hele 11 strande med blåt flag.

Husene har satellit TV, internet og ud over store plæner, er der legeplads til 'ungerne'. Der er opsat stativ med gynger og rutchebane, og der findes forskellige spil inde og ude som familien kan fornøje sig med.

Vi har startet en renovering af begge sommerhuse. Tagene skal renses, facader og vinduer males i en anden farve og der er nu lagt nye gulve i begge husene.

Inden for en overkommelig afstand ligger Sommerland Sjælland, Dragsholm Slot, Hempel Glasmuseum, Danmarks eneste UNESCO-beskyttede

Geopark, Vig Tuskemarked og mange andre interessante steder at besøge.

Alt dette koster kun Kr. 2.500,- pr. uge. Weekandleje kan aftales. Har det din interesse så kontakt:

Per Thomasen på 8892 2766
eller mail: per.thomasen@3f.dk

OBS: Husene er røgfri!



Fotos: 3F arkiv og Per Thomasen





Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Gløgg, godter og gode snakke

16. december var afdelingen i gavehumør og delte omkring 700 juleposer ud 'til vores pensionister, så de fik lidt at forsøde højtiden med.

Mandag den 16. december 2025 var der stort rykind i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen hele dagen, for her stod ansatte fra A-kassen og faglige fra vores tre grupper på skift klar til at dele juleposer ud til vores pensionist-medlemmer.

Vores aktive pensionister i klubberne var også på banen

og rørte i gløgggryden, så mange snupede også lige et glas gløgg og fik sig en hyggelig snak med gamle venner og kolleger. Desværre var den store sal under renovering, så det gav i perioder noget trængsel i det noget mindre lokale i stuen. Men det tog alle i godt humør, for det er jo i juletiden og i fagforeningen, at man kommer hinanden ved.





Navnestof, klubber og foreninger

Pensionist & Efterlønsklubben Vestegnen Industri

Mødedage i foråret 2025

Hvor intet er anført, holdes møderne på Siestavej 7, 2600 Glostrup

Tirsdag 25. februar kl. 12:00 til kl. 17:00 Fastelavnsfest - 200 kr.

Så er det tid til en lille fest med underholdning og spisning. Tilmelding til 25. marts.

Tirsdag 11. marts kl. 11:00 Bytur - 75 kr.

Tur til Storm P. museet.

Tirsdag 25. marts kl. 11:30 Hyggedag - 75 kr.

Spisning hådmadder og musik a la Torben, Tilmelding til 22 april. Sidste dag for tilmelding til Bowling.

Tirsdag 8. april kl. 10:30 Bowling i Valby - 200 kr.

Vi mødes i Valby bowlinghal. Efterfølgende spisning på Sommerfuglen. Husk tilmelding senest 25. marts.

Tirsdag 22. april kl. 11:30 Hyggedag - 80 kr

Spisning med frikadeller og kartoffelsalat varm/kold. Tilmelding senest 25. marts.

Torsdag 1. maj. kl. 9:00 Demonstrationsdag

Morgenkaffe m.m. i fagforeningen. Se fagbladet Fællesskab vedrørende arrangementet.

Tirsdag 6. maj kl 10:30 Foredrag

Elsebeths bror fortæller. Tilmelding til skovturen 10/6.

Tirsdag 20. maj kl. 10:30 Bytur - 125 kr.

Tur til Amalienborgs museum.

Tirsdag 3. juni kl 10:30 Banko

Vi spiller 10 spil, 1 flaske rødvin på 1 række, 1 vin på 2 rækker 75 kr. på en fyldt plade. Pris pr. plade er 15 kr. 75 kr. for 6 plader. Tilmelding til hyggedag 12. august.

Tirsdag 10. juni kl. 9:30 Skovtur - 250 kr.

Vi slutter forårssæsonen med skovtur ud i det blå: Nærmere oplysninger om turen på møderne. Husk tilmelding senest den 6. maj.

Tirsdag 12. August kl. 11.30 Hyggedag med smørrebrød - 75 kr.

Tilmelding er nødvendig til kassereren den 3. juni 2024.

Bestyrelsen tager forbehold overfor eventuelle ændringer i programmet. Hvis der opstår et behov eller et ønske om et eller flere møder af oplysende eller underholdende art, placeres disse først på dagen på en af bankodagene.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

Studie- og Kulturklubben

3F Københavns Chauffører & Vestegnens Studie- og kulturklubs Program efteråret 2024

Program for forår 2025.

17.2. Klubben har 41 års fødselsdag, som vi fejrer med varm mad (Tom). Thomas Overgaard kommer (måske) og fortæller om status i afdelingen. Pris kr. 100 incl vin, øl og vand m.m. Kl. 13. Café 72, Kanalens Kvarter 72, 2620 Albertslund.

3.3. Vi besøger Arbejdermuseet og får en rundvisning. Rømersgade 22, 1362 København K. Vi mødes kl. 10.45. i Rømersgade. Kl. 12 finder vi et sted i nærheden og spiser frokost. Pris 150 Kr.

17.3. Lissi har købt ind til banko. Siestavej 7, Glostrup. Kl. 13.00.

Efterfølgende lotteri. Kaffe og blødt brød. Pris 20 Kr.

2.4. Besøg og rundvisning Vikingelandsbyen, Ledøjevej 35, 2620 Albertslund. Vi mødes kl. 12 og spiser sandwich m.m. Kl. 13 begynder rundvisningen. Pris Kr. 100.

Bemærk onsdag.

14.4. Afdelingsrepræsentanter samt tillidsrepræsentant fra Coop kommer og fortæller om overenskomstforhandlingerne med Dansk Erhverv. Mødet holdes i Oase, Albertslund. Kaffe og blødt brød Pris kr. 20.

1.5. 1. maj afholdes sammen med afdelingen.

Efterfølgende information.

Bemærk torsdag.

14.5. Besøger Heerup Museum med rundvisning, Kirkesvinget 1, 2620 Rødovre. Vi mødes kl. 10.45 med rundvisning kl. 11-12. Derefter spiser vi sammen. Pris 150 Kr.

Bemærk onsdag.

26.5. Sommerbanko på Siestavej. Store flotte præmier til alle de heldige. Siestavej. Pris 20 Kr.

10.6. Afslutning på Hummeren Vi mødes spiser, drikke og ønsker hinanden en rigtig god sommer. Pris 50 Kr.

Bemærk tirsdag.

Bestyrelsesliste 1.1.2024.

Formand: Bill Søndergaard, T 4025 9781, Mail bill.soendergaard@gmail.com

Kasserer: Kirsten Popp, T 2731 2849, Mail: ckpopp@mail.dk

Næstformand: Asger Linderup T 6043 2956, Mail: a.linderup@live.dk

Bes.medl.: Steffen Hyldgaard, T 2939 1494, Mail stef-sub@live.dk

Bes.medl.: Johannes Fønns-Jørgensen, T 6092 1396, johannes-jorgensen4@gmail.com

Suppleant: Tom Lennart Nielsen, T 3176 1348, Mail: tomlnielsen62@gmail.com

Transportgruppens Seniorklub (502)

Ordinær Generalforsamling
Torsdag den 27. marts 2025
Kl 10:30 lokalet i stuen, Siesta-
vej 7, 2600 Glostrup
Indgang fra Banegårdsvej.

Dagsorden

1. Valg af Dirigent.
2. Valg af Stemmeudvalg.
3. Protokol.
4. Beretning.
5. Regnskab.
6. kontingent fastsættelse.
7. Forslag.
8. Valg jer. § 2 c.

På valg er:

- A. Formand
- B. 1. Bestyrelsesmedlem.
- C. 1. Bestyrelse suppleant.
- D. 1. Bilagskontrollant suppleant.
- E. 1. Festudvalg
9. Gensidig orientering.

Kontingent skal være betalt se-
nest 1. marts for at deltage.

Gruppelivsforsikring ved død

HUSK at gøre din familie op-
mærksom på, at du har en grup-
pelivsforsikring som medlem
i 3F Københavns Chauffører &
Vestegnen. Den udbetales ikke
automatisk. Du betaler automa-
tisk til Gruppelivsforsikringen,
da den er en del af dit faglige
medlemskab og sikrer dine efter-
ladte en sum penge, hvis du dør.

Forsikringen gælder for alle
medlemmer af 3F, som ikke er
overgået til folkepension.

Hvis du fortsætter i arbejde ef-
ter folkepensionsalderen, ophø-
rer dækningen med udgangen

Bemærk: Kandidatur til de po-
ster der er på valg og øvrige for-
slag skal være formanden i hæn-
de senest den 12. marts 2025.

OBS

Klubben holder lukket torsdag
den 13. marts.

Skovtur

Torsdag den 22. maj pris 250, kr.
for medlemmer ægtefælle/sam-
lever 300, kr. Tilmelding til Jør-
gen og betaling til vores konto i
Arbejdernes Landsbank reg. nr.
5322 Kto.nr. 0000364014

Venlig hilsen

Ellen Andersen Hansen,
formand

Mail: ellensah@msn.com
Tlf. 4167 6255

Sporvejsfunktionærernes Pensionistklub

Kære medlemmer

Så blev vores nytårsfest afholdt
med stor succes, synes besty-
relsen i hvert fald. Dejlig mad og
skøn musik dertil.

Møde datoer i 2025:

Generalforsamling den 17. fe-
bruar (*annonceret tidligere*)
Bankospil den 14. april
Skovtur den 12. juni
Hyggedag den 15. september og
Bankospil den 17. november

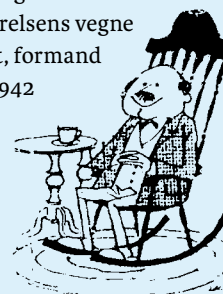
Der tages forbehold for ændrin-
ger indtil generalforsamlingen

er afholdt. Vi ved ikke hvad
fremtiden bringer med vores
klub og Oiumklubben.

I skal høre nærmere i næste
nummer af Fællesskab.

Med venlig hilsen

på Bestyrelsens vegne
Maybritt, formand
T 2084 1942



Dødsfald

Medlemmer

Alaettin Atici	55 år	Transportgruppen
Stig Jean Høyer	68 år	Transportgruppen
Thomas Jørgensen	48 år	Transportgruppen

Pensionist

Dan Henning Villumsen	70 år	Transportgruppen
Jørgen Egelund Petersen	76 år	Transportgruppen
Finn Petersen	87 år	Transportgruppen
Wivien A. Elvej	80 år	Transportgruppen
John Kurt Olsson	80 år	Transportgruppen
Per Ploug	83 år	Transportgruppen
68466 Jytte Larsen	81 år	Transportgruppen
Ole Engholm	69 år	Byggegruppen
Torben Bill Petersen	77 år	Byggegruppen
Poul Ebert Andersen	79 år	Byggegruppen
Curt Jørgensen	91 år	Byggegruppen
Else Tove Christensen	95 år	Industrigruppen
Alice Mortensen	80 år	Industrigruppen
Preben Oscar Kejser	86 år	Industrigruppen

8 gode grunde til at vælge 3F

Sikrer dig højere løn

Forbundet og afdelingerne har overenskomster på alle offentlige og næsten alle private arbejdspladser. De forhandler højere løn til dig og andre vilkår som bedre overtidsbetaling, barsel, bedre pension og meget mere - og går noget galt, hjælper din afdeling.

1,7 milliarder kroner til medlemmerne

Bliver du for eksempel snydt eller kommer til skade på jobbet, så har 3F faglige medarbejdere, socialrådgivere og jurister ansat, som hjælper dig. I 2023 skaffede 3F 1,7 milliarder kroner til medlemmerne fordelt på 7.951 sager.

Vagthund for sikkerhed og arbejdsmiljø

Vi er din vagthund, der skal sikre dig et sikkert og ordentligt arbejdsmiljø. I 3F er der omkring 7.000 arbejdsmiljørepræsentanter, der arbejder for dig og dine kolleger.

Indtægt under strejke og konflikt

Kommer du i lovlig strejke eller konflikt, får du udbetalt strejke-understøttelse.

Hjælper dig med uddannelse

Har du brug for uddannelse eller efteruddannelse, så kan du få en personlig rådgivning om, hvordan du gør det bedst muligt og du kan også få særlig hjælp, hvis du er ordblind eller har svært ved at læse.

A-kasse som kender dit fag og branche

Er du ledig får du professionel hjælp i en af vores 61 lokalafdelinger. De kender din branche og dit fag og kan hjælpe dig med at lægge en plan og til samtale hos en ny arbejdsgiver. 3F har også egen jobformidling og jobdatabase.

Rabat når du handler

Som medlem kan du komme gratis til 3F superligakampe, får ret til billige forsikringer og får et Pluskort, der giver dig rabat i mere end 1.300 butikker og webshops.

Billige ferieboliger

Som medlem af 3F Københavns Chauffører & Vestegnen får du mulighed for at leje en billig feriebolig på Bornholm, ved Sejerøbugten, Ebeltoft eller i sydfranske Nice.